



FORMATION INITIALE DES MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE : Durée 2 ou 3 jours

OBJECTIFS-PROGRAMME : analyser, s'approprier le contenu des réformes de 2018 instaurant le CSE, adapter les pratiques à la mise en place des nouvelles règles des institutions représentatives du personnel, étudier leurs fonctionnement et les prérogatives des représentants du personnel. Ateliers de réflexion-action proposés tels que calendrier de travail annuel ; élaboration ou mise à jour du règlement intérieur ; diagnostic de fonctionnement du cse ; initiation à la recherche documentaire ; étude de la convention collective ; diagnostic des écarts de rémunération hommes-femmes; autres sujets...

Préambule : quelques dates

Introduction : qu'est ce qui a changé avec le CSE ?

I. La mise en place du CSE

1. Le cadre de la mise en place
2. L'accord de mise en place et/ou accord de fonctionnement
3. Le règlement intérieur
4. La composition du CSE
5. Les commissions
6. Autres institutions conventionnelles
 - > Le CSE interentreprises
 - > Les représentants de proximité
 - > Le conseil d'entreprise : mise en place, contenu de l'accord

II. Le fonctionnement du CSE

1. Les réunions
 - > Ordre du jour, convocation, déroulement, débats
 - > Délibérations et votes
 - > Procès verbal
 - > Sort des ex questions DP ?

2. Les moyens

- > Les moyens financiers
- > Les moyens techniques
- > Le local
- > Les réunions d'information
- > Les heures de délégation
- > Les formations

III. Les attributions économiques du CSE

1. L'information

1.1 La base de données économique et sociale

1.2 Les informations ponctuelles obligatoires

2. La consultation

2.1. Les attributions consultatives obligatoires

- > La consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise
- > La consultation sur la situation économique et financière
- > La consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

3. Les consultations ponctuelles obligatoires

4. Les attributions du CSE dans le champ de la santé, de la sécurité et des conditions de travail > (avec ou sans commission)

5. L'information-consultation du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail

6. Autres attributions spécifiques du CSE

7. Inspections et enquêtes

8. Droits d'alertes et autres initiatives du cse

9. Les expertises

IV. Les attributions sociales et culturelles du CSE

1. La gestion des activités sociales et culturelles

2. Notion d'activités sociales et culturelles

3. Les différentes prestations

4. La contribution de l'employeur

5. Assiette de calcul de la subvention