

FORMATION DES ELUS DE LA DELEGATION UNIQUE DU PERSONNEL – FORMATION INITIALE



OBJECTIFS :

- ☞ Optimiser les pratiques de fonctionnement de la DUP
- ☞ Identifier les spécificités de l'institution
- ☞ Maîtriser les moyens d'exercice du mandat
- ☞ Connaître les droits à information et les pouvoirs consultatifs de la DUP

PUBLIC : délégation unique du personnel, délégué du personnel

OUTILS PEDAGOGIQUES:

- ☞ formation pratique dispensée par un juriste spécialisé en droit social
- ☞ « formation-action » : la formation est construite à partir d'exposés théoriques, de débats et de la réalisation effective de supports spécifiques aux participants (voir les ateliers)
- ☞ évaluation du niveau d'entrée et évaluation du transfert des connaissances en situation de travail par un suivi téléphonique post-formation

DUREE : 2 jours (option + 1 jour: analyse des documents économiques et financiers)

ECCE sarl

PROGRAMME :

INTRODUCTION A LA NOTION DE DELEGATION UNIQUE DU PERSONNEL

Les relations de la DUP avec les autres institutions représentatives du personnel (DS, CHSCT...)

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE LA DUP

- ☞ **le statut des membres de la DUP**
- ☞ **le fonctionnement de la DUP : de la convocation à l'affichage des PV**
COMMENT ORGANISER LES REUNIONS DE LA DUP ?
- ☞ **les moyens d'action de la DUP**
- ☞ **la responsabilité civile et pénale de la DUP**

LES ATTRIBUTIONS ECONOMIQUES ET SOCIALES DE LA DUP

- ☞ **La mission « CE » de la DUP : l'information et la consultation, rôle en cas de difficultés économiques,...**
- ☞ **Les missions « DP » de la DUP**

LES BUDGETS DE LA DUP



LES ATELIERS PRATIQUES

- ☞ **Elaboration du calendrier de travail annuel de la DUP**
- ☞ **Diagnostic du fonctionnement de la DUP**
- ☞ **Elaboration ou mise à jour du règlement intérieur de la DUP**
- ☞ **Initiation à la recherche documentaire (apprendre à utiliser le Code du travail et les conventions et accords collectifs)**

ECCE sarl